

Số: 212 /KH-CDN

Đồng Nai, ngày 08 tháng 11 năm 2019

## **KẾ HOẠCH**

### **Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên và người lao động Tết Canh Tý 2020**

Thực hiện Kế hoạch số 64/KH-LĐLĐ ngày 14/10/2019 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Đồng Nai về việc tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên và người lao động trong dịp Tết Canh Tý 2020, Ban Thường vụ Công đoàn ngành Y tế Đồng Nai xây dựng kế hoạch như sau:

#### **I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU**

Chăm lo thiết thực cho Đoàn viên và Người lao động (ĐV&NLĐ) nhân dịp tết Canh Tý - 2020, với phương châm “**Mọi người lao động đều có Tết**”; phát huy vai trò của tổ chức Công đoàn phối hợp với người sử dụng lao động thực hiện đúng các chế độ chính sách theo quy định của pháp luật, không để xảy ra tranh chấp lao động; khuyến khích, động viên ĐV&NLĐ yên tâm làm việc, gắn bó lâu dài với cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

Các Công đoàn cơ sở tổ chức các hoạt động văn hóa văn nghệ, thể thao, mua sắm, vui chơi giải trí... chăm lo đời sống tinh thần và nhu cầu vui chơi giải trí cho ĐV&NLĐ trong dịp tết nguyên đán.

Phát huy các nguồn lực xã hội và các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, người sử dụng lao động (NSDLĐ); tổ chức các hoạt động tạo nguồn kinh phí chăm lo cho ĐV&NLĐ, nhất là các trường hợp có hoàn cảnh khó khăn.

Các Công đoàn cơ sở xây dựng kế hoạch tổ chức chăm lo Tết cho ĐV&NLĐ. Công tác chăm lo cho ĐV&NLĐ trong dịp tết Canh Tý - 2020 phải được tổ chức thiết thực, tránh hình thức, lãng phí, trùng lặp; đồng thời sử dụng có hiệu quả nguồn lực tài chính và tổ chức công khai kết quả chăm lo tết cho ĐV&NLĐ tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

#### **II. NỘI DUNG**

##### **1. Giám sát việc thực hiện chế độ tiền lương, thưởng trong dịp tết**

- Công đoàn chủ động tham gia, phối hợp với người sử dụng lao động xây dựng kế hoạch trả lương, thưởng và các khoản phúc lợi khác trong dịp Tết và sớm

công khai để ĐV&NLĐ biết và giám sát thực hiện. Đặc biệt lưu ý tình hình thực hiện điều chỉnh mức lương tối thiểu theo Nghị định của Chính phủ.

- Đối với những đơn vị, doanh nghiệp gặp khó khăn trong sản xuất kinh doanh, Công đoàn cần tổng hợp ý kiến của ĐV&NLĐ, trao đổi với người sử dụng lao động để đề ra các giải pháp, kiến nghị phù hợp, đảm bảo việc thanh toán lương, thưởng cho ĐV&NLĐ phù hợp với điều kiện của đơn vị, doanh nghiệp và đời sống của ĐV&NLĐ.

## **2. Tổ chức các hoạt động đưa ĐV&NLĐ về quê đón tết**

- Các Công đoàn cơ sở chủ động phối hợp với người sử dụng lao động xem xét hỗ trợ tiền tàu, xe ... cho Đoàn viên, người lao động về quê đón tết, tranh thủ các nguồn lực xã hội khác để thực hiện nội dung này, với phương châm “Chủ động - Chặt chẽ - Hiệu quả - An toàn”.

- Hình thức hỗ trợ: tổ chức các chuyến xe đưa ĐV&NLĐ về quê ăn tết hoặc bằng vé trực tiếp, mức chi theo giá vé thực tế tùy theo mỗi tuyến đường.

- Song song với việc tổ chức đưa ĐV&NLĐ về quê đón tết, các cấp Công đoàn chủ động phối hợp với NSDLĐ chuẩn bị và tổ chức tốt các hoạt động đón ĐV&NLĐ trở lại làm việc sau Tết.

## **3. Tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao, mua sắm, vui chơi giải trí cho ĐV&NLĐ tại khu nhà trọ**

- Căn cứ từng điều kiện của từng cấp, từng đơn vị, Công đoàn tổ chức các hoạt động văn nghệ, thể thao, họp mặt, giao lưu, bốc thăm trúng thưởng tại các đơn vị, khu nhà trọ, doanh nghiệp, làm cho tất cả ĐV&NLĐ đều được hưởng mùa Xuân và những ngày Tết vui tươi ấm áp.

- Công đoàn chủ động phối hợp với các đơn vị, doanh nghiệp để thực hiện các chương trình bán hàng giảm giá, phiên chợ công nhân... tạo điều kiện cho ĐV&NLĐ mua sắm Tết đảm bảo chất lượng và giá cả.

- Tổ chức các hoạt động cho ĐV&NLĐ vui chơi giải trí trong những ngày nghỉ tết, họp mặt đầu năm... tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Tranh thủ sự ủng hộ từ các nguồn xã hội hóa, các mạnh thường quân để hỗ trợ cho ĐV&NLĐ tham gia các hoạt động tham quan, du lịch, vui chơi giải trí trong các ngày nghỉ Tết.

- Đối với những đơn vị làm việc (trực) trong những ngày tết, Công đoàn chủ động phối hợp với NSDLĐ tùy theo điều kiện thực tế để đưa ra các khoản thưởng (hỗ trợ) phù hợp; tổ chức thăm hỏi, tặng quà, “lì xì mừng tuổi” theo phong tục truyền thống của dân tộc cho ĐV&NLĐ tại vị trí làm việc trong những ngày Tết.

#### **4. Tổ chức các hoạt động thăm hỏi, tặng quà cho ĐV&NLĐ**

- Công đoàn chủ động tổ chức thăm hỏi, tặng quà cho ĐV&NLĐ trong dịp Tết, nhất là những trường hợp có hoàn cảnh khó khăn, bị bệnh hiểm nghèo, tai nạn lao động (đang trong thời gian điều trị), bị mất việc làm (không do điều kiện chủ quan của NLĐ), ĐV&NLĐ ở các địa phương bị ảnh hưởng thiên tai.

- Công đoàn phối hợp chặt chẽ với chính quyền, NSDLĐ và phát huy các nguồn lực xã hội để thực hiện công tác thăm hỏi, tặng quà cho ĐV&NLĐ. Quà tặng cần đảm bảo tính thiết thực, ý nghĩa cả về vật chất và tinh thần, giúp ĐV&NLĐ vui xuân đón Tết vui tươi đầm ấm.

#### **5. Kiểm tra, giám sát việc chăm lo Tết cho ĐV&NLĐ và giải quyết tranh chấp lao động phát sinh trong dịp Tết**

- Tăng cường giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách cho người lao động, trong đó tập trung việc thông báo thời gian nghỉ tết, mức thưởng tết và việc chi trả lương, thưởng đúng thời hạn của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp cho ĐV&NLĐ được biết; kiểm tra giám sát việc thực hiện thỏa ước lao động tập thể (TULĐTT) và các cam kết khác giữa NSDLĐ và NLĐ.

- Chủ động nắm bắt tình hình tư tưởng, nguyện vọng của ĐV&NLĐ và các chế độ chính sách mới mà NSDLĐ dự kiến đưa ra để kịp thời ngăn chặn, tháo gỡ những vướng mắc mâu thuẫn phát sinh trong việc điều chỉnh tăng lương, chi trả lương, thưởng trong dịp Tết.

- Chủ động báo cáo với Công đoàn ngành Y tế và phối hợp với các cơ quan chức năng để kịp thời giải quyết những vấn đề phát sinh trong quan hệ lao động, đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của ĐV&NLĐ.

#### **6. Đảm bảo tình hình an toàn lao động, an ninh trật tự, an toàn giao thông, phòng chống tệ nạn xã hội trong dịp Tết**

- Công đoàn tổ chức tuyên truyền, quán triệt, nâng cao ý thức trách nhiệm của từng cán bộ Công đoàn, ĐV&NLĐ về tình hình đảm bảo an ninh trật tự, an toàn giao thông; tránh xa tệ nạn cờ bạc, mê tín dị đoan, lạm dụng rượu bia trong dịp Tết.

- Các cấp Công đoàn phối hợp với các cơ quan chức năng, địa phương, đơn vị thực hiện tốt công tác đảm bảo an ninh trật tự, phòng chống cháy nổ ở các khu công nghiệp, khu nhà trọ, đơn vị, doanh nghiệp, nhất là đảm bảo an toàn lao động trong các đơn vị, doanh nghiệp hoạt động trong những ngày Tết.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Công đoàn ngành Y tế**

- Xây dựng kế hoạch thực hiện chăm lo tết cho ĐV&NLĐ, đồng thời báo cáo xin ý kiến chỉ đạo của Đảng ủy Sở Y tế, phối hợp với chính quyền các đơn vị, người

sử dụng lao động để đề nghị hỗ trợ kinh phí chăm lo Tết cho ĐV&NLĐ của các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trong ngành, phối hợp với các đơn vị tổ chức thực hiện các chương trình văn nghệ, tặng quà chăm lo Tết cho ĐV&NLĐ, tạo không khí vui tươi, tiết kiệm và thiết thực.

- Chỉ đạo và hỗ trợ cho các CĐCS xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo Tết cho người lao động gắn với thực hiện các giải pháp quan hệ lao động; chủ động tham gia với người sử dụng lao động trong việc xây dựng kế hoạch trả lương, trả thưởng và thông báo thời gian nghỉ Tết cho người lao động tại doanh nghiệp.

- Công đoàn ngành Y tế nhận 50 phần quà từ Liên đoàn Lao động tỉnh, đồng thời kêu gọi một số đơn vị hỗ trợ kinh phí để trao quà Tết cho Đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn. Đồng thời phân bổ 10 vé xe Tết của Liên đoàn Lao động tỉnh cho các đơn vị hỗ trợ Đoàn viên về quê ăn Tết.

## **2. Các Công đoàn cơ sở**

- Chủ động phối hợp với đơn vị và người sử dụng lao động xây dựng kế hoạch chăm lo Tết cho ĐV&NLĐ từ nguồn kinh phí của CĐCS, Quỹ phúc lợi tại đơn vị và các nguồn hỗ trợ xã hội hóa khác.

- Chủ động phối hợp, đề nghị NSDLĐ sớm thông báo thời gian nghỉ Tết, thời gian trả lương, trả thưởng, mức thưởng của đơn vị, doanh nghiệp để ĐV&NLĐ hiểu, chia sẻ và an tâm làm việc.

- Phối hợp với người sử dụng lao động hỗ trợ, tạo điều kiện cho số ĐV&NLĐ về quê đón Tết như hỗ trợ vé xe, hợp đồng xe đưa, đón trước và sau Tết. Tổ chức các hoạt động chăm lo đời sống tinh thần, nhu cầu vui chơi giải trí cho ĐV&NLĐ trong dịp Tết Nguyên đán.

- Chủ động nắm bắt tâm tư nguyện vọng của người lao động để phối hợp người sử dụng lao động giải quyết, đồng thời báo cáo những vấn đề khó khăn phát sinh về công đoàn cấp trên để có hướng dẫn, chỉ đạo, không để xảy ra tranh chấp lao động dẫn đến ngừng việc tập thể gây ảnh hưởng đến kế hoạch sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp và an ninh trật tự trên địa bàn.

- Tổ chức tổng kết hoạt động Công đoàn, kịp thời khen thưởng động viên các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong hoạt động Công đoàn năm 2019.

## **3. Nguồn kinh phí thực hiện**

Các Công đoàn cơ sở vận động các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và cá nhân để có kinh phí chăm lo cho ĐV&NLĐ. Được sử dụng nguồn tài chính theo Nghị quyết số 32/NQ-LĐLĐ ngày 02/12/2016 của LĐLĐ tỉnh. Trường hợp vận động không đủ kinh phí, phải có văn bản trình Công đoàn ngành Y tế và Liên đoàn Lao động tỉnh để trích từ kinh phí Công đoàn hoặc từ các nguồn thu hợp pháp khác để chi

hỗ trợ mua vé xe và tổ chức các hoạt động chăm lo cho ĐV&NLĐ khó khăn trong dịp tết Canh Tý – 2020.

#### **4. Thời gian thực hiện**

- Thời gian thăm và tặng quà cho ĐV&NLĐ khó khăn tại các đơn vị kết thúc trước ngày **17/01/2020 (22 tháng chạp)**. Những trường hợp phát sinh tùy theo tình hình thực tế để thực hiện.

- Các hoạt động chăm lo phục vụ nhu cầu vui chơi giải trí cho ĐV&NLĐ trong dịp tết diễn ra trong các ngày nghỉ tết.

#### **+ Tiến độ báo cáo:**

Công đoàn ngành Y tế xây dựng kế hoạch chăm lo Tết cho ĐV&NLĐ: **trước ngày 15/11/2019**

Tổng hợp số lượng quà tặng, vé xe (dự kiến): **trước ngày 05/12/2019**

Báo cáo nhanh lần 1: ngày **30/12/2020**

Báo cáo nhanh lần 2: ngày **10/01/2020**

Báo cáo tổng kết hoạt động chăm lo Tết cho ĐV&NLĐ và tình hình ĐV&NLĐ trở lại làm việc: ngày **02/02/2020**

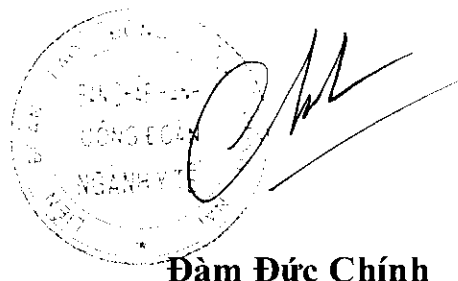
Các Công đoàn cơ sở căn cứ kế hoạch của Công đoàn ngành, xây dựng kế hoạch và tiến độ báo cáo nhanh gửi về Thường trực Công đoàn ngành trước 03 ngày theo tiến độ của Công đoàn ngành báo cáo Liên đoàn Lao động tỉnh.

Trên đây là kế hoạch chăm lo cho đoàn viên Công đoàn, công nhân, viên chức, lao động trong dịp tết Canh Tý – 2020 của Công đoàn ngành Y tế tỉnh Đồng Nai, Ban thường vụ Công đoàn ngành Y đề nghị các đơn vị tổ chức triển khai thực hiện./.

#### **Nơi nhận:**

- BTV LĐLĐ tỉnh (b/cáo);
- Đảng ủy, Ban Giám đốc Sở (b/cáo);
- Ban Thường vụ CĐN;
- 34 Công đoàn cơ sở;
- Website Sở Y tế;
- Lưu CĐN.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**



**Đàm Đức Chính**